

ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADSER



Attraktive arbejdspladser er fremtidens succesfulde virksomheder

Trivsel og mental sundhed er et konkurrenceparameter, som sikrer din virksomhed de dygtigste medarbejdere i branchen. Udvikler du dit arbejdsmiljø? Fastholder du nøglemedarbejdere? Og søger de dygtigste i branchen dig?

Trivsel og arbejdsglæde på arbejdspladsen er nøglen til succes og udvikling i fremtidens virksomheder. Arbejder du struktureret med at udvikle din virksomhed som arbejdsplads, følger bundlinjen med.

Med Attraktive Arbejdspladser får du en unik mulighed for at arbejde med handling og adfærd, som løfter trivslen i hverdagen hos dig og dine medarbejdere.

I får en struktureret kortlægning af status her og nu, og værktøjerne til at flytte din udvikling ligger selvfølgelig klar. Udviklingen måles midtvejs og til slut i forløbet.

Sammen med nogle af landets dygtige trivsels- og arbejdsmiljøkonsulenter lægger du en skræddersyet plan for, hvor du kan sætte ind. Det kan f.eks. være med fokus på seniorer, trivsel blandt lærlinge, onboarding af nyuddannede eller lederens egen trivsel.

Attraktive Arbejdspladser er for virksomheder med minimum 5 ansatte, som ikke har en dedikeret HR-funktion, men er motiveret for at arbejde med mental trivsel og sundhed, blive udfordret og skabe målbare resultater. Pris for deltagelse: 20.000,- kr. ex. moms

Bliv en del af Attraktive Arbejdspladser, og kom godt i gang!

Et godt arbejdsmiljø skaber motivation, udvikling og øget produktivitet. Især unge generationer har øget fokus på trivsel, og medarbejdere bliver længere på en god og sund arbejdsplads.

Du får:

- Kortlægning af trivselsstatus ved forløbets start, midtvejs og til slut, så du kan måle din fremgang
- Rådgivning fra trivsels- og arbejdsmiljøkonsulenter, som laver en skræddersyet plan sammen med dig
- Alle relevante værktøjer og løbende sparring til at flytte udviklingen

Vil du være med? Kontakt en af Erhvervshus Sjællands forretningsudviklere for at høre mere



Stine Mortensen
4188 6621
smo@ehsj.dk



Yunus Borgstrøm
5372 7104
ybo@ehsj.dk



Carsten Leth Hansen
4199 9812
cha@ehsj.dk



Dorte Kiilerich
4188 6636
dkl@ehsj.dk



Mette Hyldebjerg
4188 6639
mhy@ehsj.dk

Attraktive Arbejdspladser er støttet af Velliv Foreningen, der støtter mental sundhed i arbejdslivet



**Velliv
Foreningen**

1

Jeres ambitioner for at arbejde med trivsel og mental sundhed

Processen starter med at du bliver introduceret til, hvorfor og hvordan man kan arbejde med trivsel og arbejdsglæde. Efterfølgende afdækker vi sammen med jer ambitioner, konkrete målsætninger og udfordringer. Denne afklaring skal sikre, at I får et skræddersyet forløb, som skaber resultater.

2

Kortlægning af jeres nuværende trivsel

Undervejs gennemføres tre målinger af jeres trivsel. Det sikrer, at de initiativer, I arbejder med, virker og består af spørgeskema og interview med ledelse og udvalgte medarbejdere. Først kortlægges jeres udgangspunkt, der peger på konkrete indsatser og værktøjer.

3

Handleplan

Kortlægningen af den nuværende trivsel kombineret med jeres vision for en attraktiv arbejdsplads vil danne grundlaget for handleplan og de aktiviteter, I skal arbejde med de næste 12 måneder. Handleplanen vil omfatte konkrete værktøjer, tidsplan, ansvarsfordeling og skal sikre, at I kommer godt i gang med tiltag, der skaber forandring.

4

Eksekvering – aktiviteter og værktøjer til som skal øge trivsel

I får adgang til konkrete værktøjer og viden til at adressere jeres udfordringer. I forløbet får I løbende sparring med forretningsudvikler samt trivsels- og arbejdsmiljøkonsulenten.

5

Midtvejsevaluering

Skal sikre at I er godt på vej og give data, som kan give anledning til eventuelle justeringer i handleplanen. Herefter arbejder I videre med planen med fortsat mulighed for sparring.

6

Forankring gennem viden og kompetencer

En attraktiv arbejdsplads skabes både gennem korte og længerevarende indsatser. Nøglemedarbejdere vil blive tilbudt at deltage i workshops med mulighed for at lære flere værktøjer at kende og dermed fremadrettet kunne arbejde selvstændigt med nye områder.

7

Afsluttende måling – og fremtiden

Den afsluttende måling har to formål, dels at vise den fremdrift, I har haft som virksomhed, ledelse og medarbejdere de seneste 12 måneder, og dels skal den pege ind i, hvordan I kan fortsætte med at skabe en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft.