

# Kompetencer til Vækst

## FIND DE RIGTIGE KOMPETENCER

Få hjælp til hurtigt og effektivt at ansætte en akademiker med viden og kompetencer, der løfter din virksomhed.

Har du svært ved at finde medarbejdere med de rigtige kompetencer? Vi viser vejen til de kompetencer, der giver vækst.

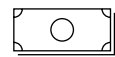
Du får et individuelt forløb, hvor vi screener dine behov og matcher dig direkte op med kvalificerede højtuddannede, der løfter din virksomhed. Hvad enten du søger medarbejdere med viden omkring processer, digitalisering, markedsføring, salg, kvalitet eller andet, står vi klar til at hjælpe dig.

Vi samarbejder med Akademikerne, som har mange års erfaring med rekruttering af højtuddannede.



### MÅLGRUPPE

Små- og mellemstore virksomheder med p-nr. i region Sjælland



### PRIS

Tilbuddet er gratis



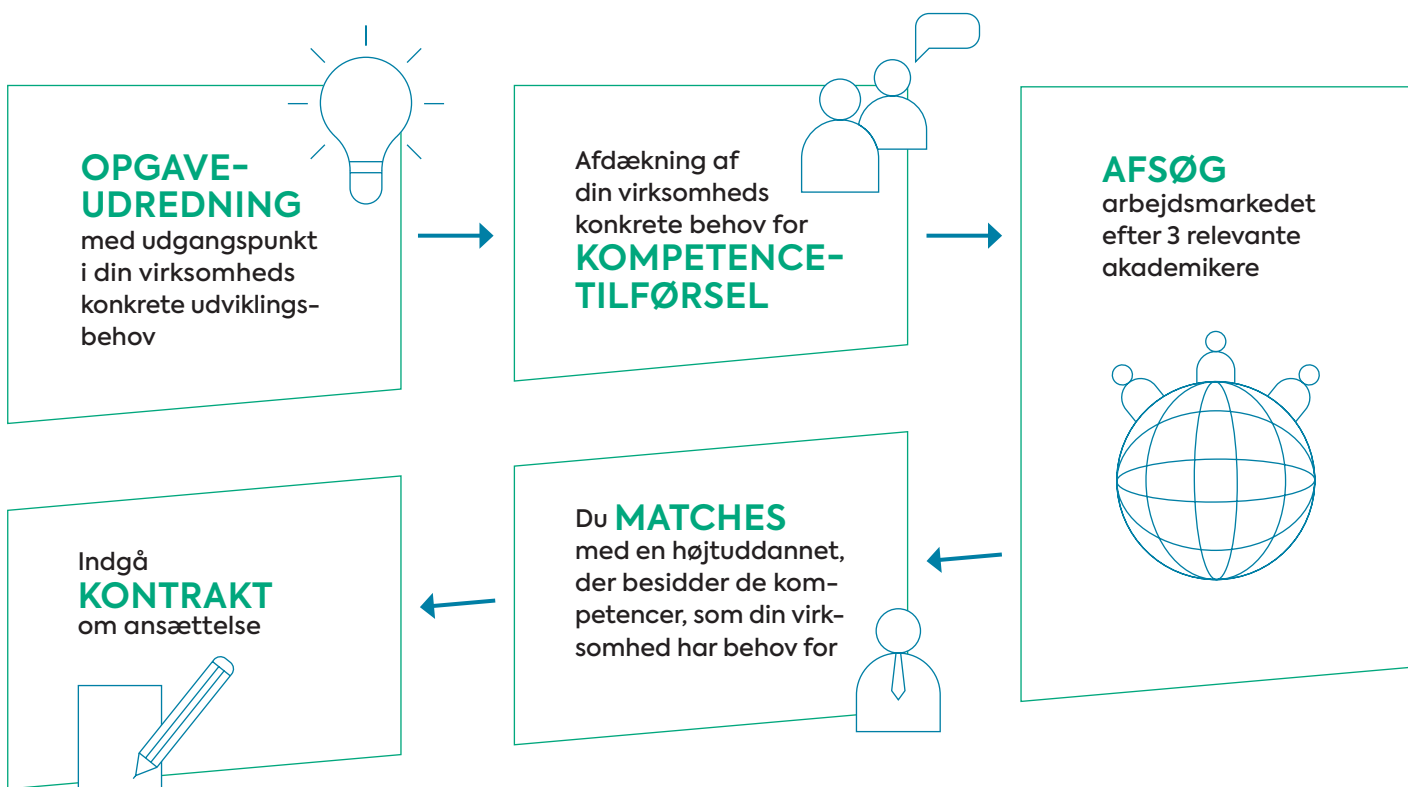
### LÆS MERE PÅ

[www.ehsj.dk/komp](http://www.ehsj.dk/komp)



### KONTAKT

**Julie Tribler Bach**  
Projektleder  
jtb@ehsj.dk  
5372 7101



## HVEM STÅR BAG

*Kompetencer til Vækst* er et samarbejde mellem Erhvervshus Sjælland og Akademikerne. Sammen er vi trukket i arbejdstøjet for at skaffe dig de kandidater, du har brug for for at vækste.



### DIN SPARRINGSPARTNER

**Kristina Falkvist**

Chefkonsulent hos Akademikerne

Kristina har gennem de sidste 16 år arbejdet med at bygge bro mellem højtuddannede og SMV'er i over 1000 virksomheder. Hun er specialiseret i at rådgive SMV'er i hvilke arbejdsopgaver højtuddannede kan løse og finde frem til relevante profiler for netop de udfordringer virksomhederne står med.

Kristina er din sparringspartner i hele processen – lige fra opgaveudredning til rekruttering og fastholdelse.

### Du får

- Et individuelt forløb med fokus på din virksomheds udviklingspotentiale og behov
- En kontaktperson, som følger dig i processen lige fra screening af behov til match og onboarding
- Afdækning af, hvilke kompetencer du har behov for i din virksomhed
- Adgang til 3 kvalificeret matches til din virksomhed fra en stor akademikerdatabase
- Vejledning om onboarding og fastholdelse af dygtige medarbejdere

### Case

#### Pakkevirksomheden OTD:

#### ANSÆTTELSEN AF EN AKADEMIKER ÅBNER NYE DØRE FOR OS

**Gevinsterne ved ansættelsen af en akademiker har været store for Stege-virksomheden OTD Packing Service.**

Selvom ansættelsen af en akademiker ikke altid er det, der ligger først på sinde, når en klassisk virksomhed skal hyre nye kræfter, kan gevinsterne være overraskende store og fremadrettede. Det er i hvert fald den oplevelse, som virksomheden OTD Packing Service kan berette om.

Den familieejede virksomhed hører hjemme i Stege på Møn og gør sig i kvalitetspakning af højteknologiske produkter inden for medico og audio. Virksomheden stod for kort tid siden med et håndfast problem. Det var at leve op til nye europæiske myndighedskrav inden for håndteringen af medico-udstyr. Virksomhedens daværende kvalitetschef, Yvonne Danielsen, valgte at adressere udfordringen ved at hyre en akademiker. De positive konsekvenser af den ansættelse er blevet langt større, end hun først havde forestillet sig.

*"Idéen var indledende, at vi skulle have specialviden ind, som skulle lære mig og min assistent at tackle de nye krav. Det skulle bare være fire til seks måneder. Men da vi først fandt vores akademiker og fik hende ind, så udviklede det sig. Nu kan vi ikke undvære hende. I dag har hun faktisk overtaget min stilling som kvalitetschef,"* siger Yvonne Danielsen, der i dag varetager en række andre funktioner i virksomheden.

#### FREMIDSSIKRING AF FORRETNINGEN

For Yvonne Danielsen blev ansættelsen en øjenåbner. Den nyansatte har tilføjet virksomheden kompetencer og faglig forståelse, som de selv skulle have brugt store kræfter på at tilegne sig. Mere vigtigt er det dog nok, at Yvonne Danielsen faktisk ser ansættelsen af en akademiker som noget, der reelt kan være med til at fremtidssikre virksomheden, som pt. har omtrent 20 ansatte.

*"Hendes ansættelse udgør et kompetenceløft for hele virksomheden. Vi har pludselig adgang til viden og erfaring, vi ikke havde før. Hendes tilgang til udfordringerne har gjort, at vi står et helt andet sted end tidligere. Nu kan vi imødegå krav med sindsro, og vi kan uddanne medarbejdere internt,"* siger hun.

#### ESSENTIEL HJÆLP FRA EN SPARRINGSPARTNER

En udfordring i hele processen har været at identificere den rigtige person. Yvonne Danielsen fortæller, at det er svært at finde højtuddannet arbejdskraft. Her trådte Kompetencer til Væksts sparringspartnere dog til og hjalp med at løse udfordringen lynhurtigt.

*"Processen gik enormt hurtigt. Det var reelt en kæmpe hjælp. Det ville have været tidskrævende og dyrt selv at skulle løse udfordringen. Jeg er faktisk i næsegrus over for den assistance, vi har fået,"* siger hun.